

Принято на общем собрании
трудового коллектива

Протокол № 7 от 7.09.2010

Введено в действие

Приказ №111 от 6.11.2010г

Директор школы:

/З.И.Хамматова/

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ

МБОУ "НОВО – АЛЬМЕТЬЕВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА" НУРЛАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

1. Общие положения.

Данное положение разработано в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008г. №592 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан"

Данное положение устанавливает виды, условия и размеры компенсационных выплат работникам школы.

2. Условия выплаты компенсационного характера

Компенсационные выплаты устанавливаются за условия труда, отличающиеся от утвержденных нормативами.

Компенсационные выплаты устанавливаются за увеличение объема работ, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, в частности за:

- 2.2.1. классное руководство;
- 2.2.2. проверку тетрадей и письменных работ;
- 2.2.3. обслуживание вычислительной техники;
- 2.2.4. заведование кабинетами, лабораториями, учебно – опытными участками, учебными мастерскими;
- 2.2.5. руководство школьным методическим объединением, творческой группой педагогов;
- 2.2.6. проведение внеклассной работы по учебным предметам, мероприятий школьного, районного, регионального уровней;
- 2.2.7. работу библиотечным фондом школьных учебников;
- 2.2.8. руководство коллективами школьников и педагогов при организации досуга и самоуправления;
- 2.2.9. выполнение обязанностей лаборанта (при отсутствии должности лаборанта);
- 2.2.10. сложность и трудоемкость выполняемой работы;
- 2.2.11. осуществление функций материально ответственного лица;
- 2.2.12. другие условия, предполагающие установление компенсационных выплат.

Кроме того, компенсационные выплаты устанавливаются за:

- 2.3.1. дополнительную нагрузку, связанную с замещением вакантной должности или замещением временно отсутствующего работника, но неоплачиваемую как замена (выполнение функций представителей, командировка и др.);
- 2.3.2. работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2.3.3. работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 2.3.4. сверхурочную работу.

3. Размеры компенсационных выплат.

Устанавливаются следующие размеры компенсационных выплат:

- 3.1.1. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12% от ставки (оклада) заработной платы;
- 3.1.2. за работу в ночное время – в размере % от ставки (оклада) заработной платы;
- 3.1.3. за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размерах, установленных Трудовым кодексом РФ;
- 3.1.4. за сверхурочную работу – в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ.

Руководителям постоянно действующих творческих коллективов обучающихся, руководителям общественных организаций детей, созданных на базе школы, устанавливается ежемесячная доплата в размере от 10% ставки оплаты труда.

Работникам школы, выполняющим функции, не входящие в должностные обязанности (руководство ШМО, выполнение обязанностей председателя совета трудового коллектива, секретаря педагогического совета и т.б.), устанавливается ежемесячная доплата в размере от 10% ставки оплаты труда.

Компенсационные выплаты могут быть постоянными (на весь учебный год), временными (на четверть, месяц), разовыми (в связи с выполнением конкретной работы и в соответствии с качеством результатов).

4. Снятие компенсационных выплат.

Компенсационные выплаты могут быть сняты на основании приказа директора школы в следующих случаях:

- 4.1.1. окончание срока действия выплаты;
 - 4.1.2. окончание дополнительной работы, за которую была назначена выплата;
 - 4.1.3. снижение качества работы, за которую определена выплата;
 - 4.1.4. длительное отсутствие сотрудника, в связи с чем не выполнена дополнительная работа, за которую была определена выплата.
- 4.2. За нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по школе), а также в случае обоснованных жалоб родителей на действия работника компенсационные выплаты могут быть сняты на определённый срок (четверть, месяц).